

ЭФФЕКТИВНОСТЬ РАБОТЫ ФИЗКУЛЬТУРНЫХ КАДРОВ В ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

В.А. Кудинова

Волгоградская государственная сельскохозяйственная академия, Россия,
kudinov9910@rambler.ru

Введение. В настоящее время в субъектах Российской Федерации отмечается стабильный рост числа занимающихся физической культурой и спортом, количества спортивных сооружений, численности физкультурных кадров, объема финансирования [1]. Вместе с тем отмечается низкая эффективность работы отрасли «Физическая культура и спорт» [2, 3]. Во многом это обусловлено недооценкой в обществе социально-экономической, оздоровительной и воспитательной роли физической культуры, отсутствием критериев качества физкультурно-спортивной деятельности, отсутствием учета региональных условий физкультурно-спортивной деятельности, не эффективным распределением финансовых, кадровых и материально-технических ресурсов, отсутствием экономического стимулирования работы специалистов, не большим числом инновационных педагогических технологий.

Методы исследования: теоретический анализ и обобщение литературных источников; обобщение передового практического опыта; педагогическое наблюдение; методы математической статистики.

Результаты исследования и их обсуждение.

За период 2002–2010 годы в Волгоградском регионе отмечен стабильный прирост числа физкультурно-спортивных кадров (базовый показатель – 2002 год): 2004 год – 4,7 %, 2006 год – 10,5 %, 2008 год – 12,1 %, 2010 год – 14,5 % (среднегодовой прирост – 1,8 %). Однако этот показатель возрастал непропорционально увеличению числа занимающихся физической культурой и спортом

(среднегодовой прирост – 10,8 %). Это привело к тому, что количество занимающихся, приходящееся на одного физкультурно–спортивного работника, значительно увеличилось: 2002 год – 58,8 чел. (среднероссийский – 55,3 чел.), 2006 год – 69,3 чел. (среднероссийский – 66,0 чел.), 2008 год – 86,6 чел. (среднероссийский – 78,6 чел.), 2010 год – 95,8 чел. (среднероссийский – 81,3 чел.). Несоответствие между данными характеристиками уже начинает оказывать негативное влияние на эффективность физкультурно–спортивной работы в регионе ($r = -0,674$).

В то же время показатели количества населения, приходящееся на одного физкультурного работника постепенно уменьшались (2002 год – 777,2 чел., 2010 год – 574,0 чел.). Соответствующие среднероссийские данные значительно ниже (2002 год – 657,8 чел., 2010 год – 470,8 чел.). Таким образом, в Волгоградской области отмечен дефицит физкультурно–спортивных кадров, не смотря на работу в регионе высших и средних физкультурных учебных заведений по их подготовке.

Нами изучались показатели эффективности работы физкультурно–спортивных кадров в процессе подготовки спортсменов–разрядников (общее количество показателей и «эквивалент спортивного мастерства» на количество физкультурно–спортивных кадров). Данные характеристики в Волгоградской области значительно превышали соответствующие среднероссийские результаты. Наиболее выражено эти различия проявились в 2002 году (Волгоградская область – 325,6 усл. ед., среднероссийский – 195,2 усл. ед.) и 2004 году (Волгоградская область – 371,2 усл. ед., среднероссийский – 186,8 усл. ед.). В дальнейшем анализируемые показатели снижались, особенно среднероссийские. Такая динамика свидетельствует о заметном снижении эффективности этого направления работы как в Волгоградском регионе, так и в Российской Федерации.

В различных организациях и учреждениях Волгоградской области в период 2005–2010 годы отмечалась тенденция к уменьшению доли специалистов с высшим образованием, что выразилось в снижении обобщенного показателя (2005 год – 79,6 %, 2010 год – 74,4 %).

Нами анализировалась численность занимающихся физической культурой на учебных занятиях, приходящихся на одного спортивного педагога. Наибольшее значение данного показателя отмечено в дошкольных образовательных учреждениях (2007 год – 206,2 чел., 2010 год – 248,9 чел., среднероссийский – 183,3 чел.), наименьшее – в учреждениях высшего профессионального образования (2005 год – 105,6 чел., 2010 год – 105,0 чел., среднероссийский – 132,0 чел.).

Необходимо отметить, что показатели Волгоградского региона по сравнению со среднероссийскими (2010 год) в большинстве случаев больше, особенно в дошкольных образовательных учреждениях (Волгоградская обл. – 248,9 чел., среднероссийский – 183,3 чел.), организациях адаптивной физической культуры (Волгоградская обл. – 129,9 чел., среднероссийский – 66,5 чел.).

Для того, чтобы выяснить, какие соотношения контингента на одного физкультурного работника предпочтительнее (региональные или среднероссийские), нами анализировалась доля занимающихся физической культурой, отнесенная к специальной медицинской группе. В большинстве образовательных учреждений Волгоградской области данные показатели значительно выше: дошкольные – 4,8 % (среднероссийский – 2,3 %), общеобразовательные – 4,4 % (среднероссийский – 3,9 %), среднего профессионального образования – 7,4 % (среднероссийский – 7,0 %), высшего профессионального образования – 17,3 % (среднероссийский – 11,9 %). Следовательно, можно полагать, что большее число занимающихся физической культурой, приходящееся на одного педагога в Волгоградской области оказывает негативное влияние на качество физкультурно–оздоровительной работы.

В 2010 году 217 специалистов (4,7 %) впервые приступали к работе в сфере физической культуры и спорта, а 238 человек завершили педагогическую деятельность. Большие кадровые перемещения выявлены в общеобразовательных учреждениях (начали работать – 66 чел., завершили – 86 чел.), вузах (начали – 9 чел., завершили – 61 чел.), в организациях и предприятиях (начали – 27 чел., завершили – 60 чел.), в подразделениях спортивных сооружений (начали – 8 чел., завершили – 96 чел.), в организациях по месту жительства (начали – 16 чел., завершили – 14 чел.). В 2010 году 129 специалистов с высшим образованием оставили деятельность в сфере физической культуры и спорта.

Физкультурные кадры структурированы по возрасту следующим образом: до 30 лет – 25,5 %, 31–60 лет – 67,4 %, старше 60 лет – 7,1 %. Наибольший процент молодых специалистов (до 30 лет) работает в вузах (37,8 %), учреждениях адаптивной физической культуры (31,3 %), предприятиях и организациях (28,6 %). Наибольшая доля работников в возрасте 60 лет и более работают в учреждениях среднего (11,9 %) и высшего (10,2 %) профессионального образования, учреждениях дополнительного образования (9,3 %).

В сфере физической культуры и спорта заняты 1800 женщин (39,2 %), из них 84,0 % – в дошкольных образовательных учреждениях, 42,2 % – в общеобразовательных школах и 38,2 % – в учреждениях дополнительного образования.

Вывод. Анализ показывает, что в большинстве учреждений, организаций и предприятий Волгоградской области отмечается кадровая нестабильность, большая текучесть кадров, структурные несоответствия, переход опытных работников физической культуры и спорта в другие сферы экономики, переезд в другие регионы. Молодых специалистов физической культуры и спорта не привлекает работа по специальности и это в условиях дефицита физкультурно–спортивных кадров в регионе. Эти тенденции оказывают негативное влияние на эффективность развития физической культуры и спорта в Волгоградской области.

Литература:

1. Гостев, Г.Р. Физическая культура в субъектах Российской Федерации: монография / Г.Р. Гостев, А.В. Лотоненко, П.П. Струк. – М.: Теория и практика физической культуры, 2004. – 360 с.
2. Камалетдинов, В.Г. Педагогические аспекты развития культуры управления физкультурно–спортивной деятельностью: монография / В.Г. Камалетдинов. – М.: Советский спорт, 2002. – 240 с.
3. Новокрещенов, В.В. Управление сферой физической культуры и спорта: правовые и организационные основы взаимодействия: монография / В.В. Новокрещенов. – Ижевск: ИжГТУ, 2006. – 140 с.